

## **Weiterbildung für Mitarbeitende mit Leitungsfunktionen in Rudolf Steiner Schulen in der Schweiz**

Im Schuljahr 2018/19 wird die Arbeitsgemeinschaft der Rudolf Steiner Schulen in der Schweiz und Liechtenstein eine Weiterbildung für Mitarbeitende mit Leitungsfunktionen in Rudolf Steiner Schulen durchführen.

Die Idee zu dieser Weiterbildung ist auf Grund der praktischen Erfahrungen mit den Fragen und Herausforderungen im Zusammenhang der Arbeit von Schulleitungen, Personalgruppen etc. an den Rudolf Steiner Schulen entstanden. Hierbei spielt vor allem auch die Leitungsform der Selbstverwaltung, so wie sie an den Rudolf Steiner Schulen gepflegt wird, eine Rolle.

Bei dieser Weiterbildung wird es somit auch um ein Hinblicken auf das Führungsverständnis und den Umgang mit verschiedenen Führungsinstrumenten gehen.

Daneben werden praktische Fragestellungen aus den Bereichen Mitarbeiterführung und – pflege, Personalrecht/Arbeitsrecht, Konfliktprevention, Konfliktbearbeitung, Allgemeines Schulrecht, Eltern- und Kinderrechte und Pflichten besprochen.

Neben einem Input durch die Dozenten sollen sich die Teilnehmer mit praktischen Übungen, Rollenspielen und einem intensiven Gesprächsaustausch anhand von Beispielen aus dem Schulalltag, die von den Teilnehmern mitgebracht werden können, mit der Thematik auseinandersetzen.

Die Weiterbildung findet an sechs Freitagen im Schuljahr 2018/19 statt. Die einzelnen Module bauen aufeinander auf; teilweise gibt es Übungsaufgabenstellungen, die in der Zwischenzeit im Schulleben erprobt werden können. Der Besuch nur ausgewählter Module ist daher nicht sinnvoll.

### ***Dozenten***

#### **Jakob Fuchs**

Lehrer und Musiker – Weiterbildung zum Ausbildner, Berater und Coach

Stiftung «Wege zur Qualität», u.a. verantwortlich für die Anwenderschulen in der Schweiz

Führungstätigkeit an einer Waldorfschule und bei Schweizer Radio und Fernsehen SRF

Langjährige Vorstandstätigkeit in zwei Waldorfschulen

Ausbildungskurse und Beratertätigkeit in Bildungsinstitutionen und Medienunternehmen

Coach von Führungskräften

**Hans-Ulrich Kretschmer**

Hochschuldozent, Auditor

Geschäftsleitung Confidentia, u.a. verantwortlich für die Aus-, Weiterbildung und Disposition der Auditorenschaft

Koordinations- und Entwicklungstätigkeit für die Gesamtstiftung „Wege zur Qualität“

20 Jahre Unterrichtstätigkeit als Hochschuldozent Musiktheorie und Musikgeschichte

Studienleitung und QM-Verantwortlichkeit in der Waldorflehrerausbildung Niederlande

Schulungs- und Weiterbildungsaktivitäten in der Erwachsenenbildung

Autor verschiedener Publikationen

**Thomas Spalinger**

Seit 2004 Mitarbeit im BKM, Berner Netzwerk für Konfliktbearbeitung und Mediation, mit den Schwerpunkten Trennung / Scheidung / Schule / Mobbing, Teamentwicklung und Prozessbegleitung.

Ausbildung in Familien- und Schulmediation (Diploma of advanced Studies) sowie in Mediationsanaloger Supervision an den Fachhochschulen Bern und Luzern.

Ombudsmann an 4 verschiedenen Rudolf Steiner Schulen.

**Daniel Urech**

Selbständiger Rechtsanwalt und Notar mit eigener Kanzlei in Dornach. Politisch aktiv als Kantonsrat SO (seit 2011) und Gemeinderat Dornach (seit 2005). Studium zweisprachig an der Universität Freiburg i.Ue. (Bachelor of Law, Master of Law), 12 Jahre Rudolf Steiner Schule Birseck.

**Termine**

Jeweils von 9.15 Uhr bis 17.00 Uhr

Modul 1, Freitag 14.09.18

Modul 2, Freitag 02.11.18

Modul 3, Freitag 30.11.18

Modul 4, Freitag 08.02.19

Modul 5, Freitag 29.03.19

Modul 6, Freitag 24.05.19

**Ort**

Gleis 1, Kosthaus Lenzburg, Niederlenzer Kirchweg 1, 5600 Lenzburg (direkt neben dem Bahnhof Lenzburg)

**Kosten**

Die Teilnahmegebühr für die Weiterbildung beläuft sich incl. Kursgebühren, Raummiete, Verpflegung und allfälligem Kursmaterial auf CHF 600,-- pro Teilnehmer. Dies entspricht in etwa der Hälfte der entstehenden Kosten. Die andere Hälfte wird von der

Arbeitsgemeinschaft übernommen.

Die Anzahl der Teilnehmer ist beschränkt, um eine intensive Arbeit zu ermöglichen.

## **Anmeldung**

Per Email unter Angabe des Namens, der Adresse, Telefonnummer, der Schule und der Leitungsfunktion  
möglichst bald an  
[info@steinerschule.ch](mailto:info@steinerschule.ch)

## **Inhalte**

### **Modul 1: Die Bedeutung von Führung an einer selbstverwalteten Schule**

Leitung Jakob Fuchs und Hans-Ulrich Kretschmer

#### Inhalte und Ziele:

- Verstehen der Funktionen von Führung und von Führungshaltungen
- Verstehen der Doppelrolle von Führung - Beispiele
- Reflexion der eigenen Leitungs- und Verantwortungssituation
- Sichtbarmachen des Gestaltungsbedarfs in der eigenen Führungstätigkeit

#### Mitbringen:

Grundlagendokumente der Schule (Statuten, Zusammenarbeitsvertrag Schulverein-EG, Organigramm etc.), Aufgabenbeschreibungen Schulleitung und Leitungsgremien.

### **Modul 2: Führungsprozesse 1 – Schulleitung als operative Verantwortung**

Leitung Jakob Fuchs und Hans-Ulrich Kretschmer

#### Inhalte und Ziele:

- Gestaltung von partizipativen Prozessen – Grundlagen und Umsetzung
- Führung von Beratungs- und Entscheidungsprozessen
- Kennenlernen und Üben von Reflexions- und Evaluationsinstrumenten (Rückblick und Rechenschaft)

#### Mitbringen:

Eigenes Beispiel – Schulleitung bringt zu bearbeitendes Thema in Konferenz ein.

### **Modul 3: Führungsprozesse 2 – Schulleitung als ‚Organ‘-Tätigkeit**

#### Inhalte und Ziele

- Gestaltung und Moderation von Beauftragungs- und Delegationsprozessen
- Moderation von Auswertungsprozessen
- Kennenlernen und Üben von Resonanz als Reflexions- und Auswertungsinstrument

#### Mitbringen:

Eigenes Beispiel – Beauftragung/Delegation einer Aufgabe an eine Einzelperson oder Gruppe von Mitarbeitenden

#### **Modul 4: Personalführung und –pflege, Personalrechtliche Fragen, Arbeitsrechtliche Fragen**

Leitung: Thomas Spalinger und Daniel Urech

##### Inhalte:

- Vertragsrecht
- Pflichten und Rechte von Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Kündigung
- Konfliktverhalten und hilfreiche Regeln

##### Mitbringen:

Arbeitsverträge der eigenen Schule als Beispiel

Beschreibung der Kündigungsregeln an der eigenen Schule

#### **Modul 5: Konfliktbearbeitung**

Leitung: Thomas Spalinger und Daniel Urech

##### Inhalte:

- Konflikte erkennen (Welchen Konflikten begegnen Leitungspersonen)
- Konflikte bearbeiten (Analyse des eigenen Konfliktverhaltens)
- Was ist eine strukturierte mediative Konfliktlösung
- Rollenspiele

#### **Modul 6: Allgemeine schulrechtliche Fragen / Konfliktprävention**

Leitung: Thomas Spalinger und Daniel Urech

##### Inhalte:

- Grenzsituationen
- Rechte und Pflichten der Eltern
- Schutz und Aufsicht
- Konfliktprävention

##### Mitbringen:

Konzepte für den Umgang mit Übergriffen/Integrität (Gewaltkonzept) in der eigenen Schule

Datenschutzkonzept der eigenen Schule